

# 慈濟大學工讀金作業變革

學務處課器組 尤瑞鴻

2015.10.06

# 學務處工讀生制度

- 為協助本校學生，藉工讀機會以養成獨立自主精神，擴充學習生活領域並用以支援學校進行各種適合學生從事之工作。
- 校內法規辦法
  - 慈濟大學學生工讀暨助學審核委員會
  - 慈濟大學工讀實施辦法
  - 慈濟大學學生工讀暨助學實施細則
  - 慈濟大學工讀生暨助學生訓練實施細則

# 工讀訓練目標與課程內容

- 目標

- 為協助本校學生，藉工讀機會以養成獨立自主精神，擴充學習生活領域並用以支援學校進行各種適合學生從事之工作。

- 課程內容

- 培養學生職場基本禮儀、與職場的態度力，作為學生工讀時的有利工具。
- 擴充學生學習領域、引導認識工讀之發展，透過工讀機會增進學生核心競爭力及軟實力。

# 工讀生加保勞保之法源

- 依據勞工保險條例第6條第1項規定，年滿15歲以上，60歲以下，受僱於僱用5人以上廠、場、公司、行號及交通、公用、新聞、文化、公益、合作等事業單位及政府機關、**公私立學校之工讀生**，投保單位應依同條例第11條規定，於工讀生到職**當日**為其辦理加保。

發布單位：勞工保險局104-06-29

# 原先狀況

- 本校工讀生(含服務學習)之報酬原則上屬**獎助學金**性質，係獎助在校生經由參與研究、教學、工讀服務等，換取生活津貼以取代無償性補助，與學校間不具勞僱關係。

# 工讀生現況變化

- **勞務型**：以提供勞務換取報酬，與學校間具勞動部認定(教育部認可)之**勞僱關係**，**適用勞基法**。須簽署「慈濟大學工讀生約用契約書」。
- **學習型**：屬課程學習衍生、以學習為目的，非屬於有對價之僱傭關係，並改稱為「助學生」與工讀生區分。須簽署「慈濟大學學習助學生同意書」。

# 慈大工讀運作流程

## 工讀訓練

- 工讀訓練+職業安全衛生訓練
- 本學年度(上)開訓時間：2015/9/19

## 媒合工讀機會

- 受完訓同學洽尋校內工讀機會
- 各項校內計畫或產學計畫之工讀機會

## 保險程序

- 與單位簽署勞動企約+辦理勞工保險加保
- 隔月領發工讀金

# 其它注意

- 簽訂勞動契約
- 應於到職日**前**辦妥聘僱作業並加投勞保，不得追溯聘期。
- 依約定時間支薪，下個月25日，不得延遲給付。
- 工資、工時及延長工作時間應符合勞動部勞基法規範。
- 外籍學生應依規定申請工作許可證。



# 對學生之影響

## 缺點

- \*工讀實領金額減少  
(勞保自付額+自提撥勞退準備金)
- \*校內工讀機會減少？

## 優點

- \*工讀生增加勞保保障、累積勞退年資
- \*往校外尋求打工機會 增加社會經驗
- \*提早認識勞工保險制度

# 對校方的衝擊與因應

- 104年度工讀生預算總金額不變
- 工讀生簽署約用契約書(一式二份)
- 每日加勞保部份，配合人事室作業
- 校內相關工讀生作業比照辦理
- 105學年度工讀金制度可能適度改變